

Số: 03/BC-HĐQT

Vĩnh Long, ngày 10 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị quý I và nhiệm vụ, kế hoạch hoạt động quý II năm 2026

Thực hiện theo Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh.

Hội đồng quản trị (sau đây gọi là HĐQT) Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh (sau đây gọi là Công ty) báo cáo tình hình hoạt động quý I và nhiệm vụ, kế hoạch hoạt động quý II năm 2026 như sau:

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT QUÍ I NĂM 2026

1. Lĩnh vực hoạt động và điều hành

Chỉ đạo tổ chức Hội nghị người lao động năm 2026 theo quy định.

Chủ tịch HĐQT thẩm tra, phê duyệt báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty CP Công trình đô thị Trà Vinh và Công ty TNHH MTV Cây xanh và Môi trường Thành Phát (Công ty con) năm 2025 đã kiểm toán và đã gửi các ngành chức năng theo quy định.

Báo cáo mức tiền lương, thù lao thực hiện của thành viên Hội đồng quản trị năm 2025 và gửi Sở Nội vụ tỉnh để giám sát, kiểm tra.

Công tác chi trả cổ tức từ năm 2020 – 2024 cho cổ đông, tính đến hết ngày 31/03/2026 tổng số tiền cổ tức của cổ đông chưa nhận: 66.053.500 đồng.

Công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài chính theo quy định.

Tiếp tục phối hợp với Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc nhằm đảm bảo hoạt động của doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty.

HĐQT quản lý các hoạt động kinh doanh thông qua việc trao đổi với Ban TGD để thống nhất các hoạt động phục vụ sản xuất kinh doanh và thực hiện tốt các biện pháp tăng cường về mặt quản lý nhằm tiết kiệm chi phí cho Công ty.

HĐQT đã họp định kỳ mỗi quý một lần để xem xét các vấn đề thuộc thẩm quyền và ban hành các Nghị quyết phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh như sau:

Nghị quyết		Nội dung
Số	Ngày	
01/NQ-HDQT	13/01/2026	Phê duyệt hạn mức vay vốn tại ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – CN Trà Vinh
02/NQ-HDQT	30/01/2026	Thông qua phương án sử dụng lao động; phương án sử dụng số tiền thu hồi qua công tác thanh tra; thống nhất tạm trích quỹ khen thưởng từ lợi nhuận sau thuế năm 2025: 2.544.988.000 đồng để chi khen thưởng cuối năm 2025 cho cá nhân và tập thể
03/NQ-HDQT	09/3/2026	Chấp thuận chủ trương thuê đơn vị tư vấn thực hiện lập phương án giá tối đa dịch vụ thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải sinh hoạt trên địa bàn tỉnh Vĩnh Long theo danh mục được giao.
04/NQ-HDQT	23/3/2026	Thông qua dự thảo thuyết minh kết quả xác định quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2025 của Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng quản trị; dự thảo thuyết minh kết quả xác định quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2025 của Trưởng Ban kiểm soát, thành viên Ban kiểm soát; dự thảo thuyết minh kết quả xác định quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 của Ban điều hành và người lao động; kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026; việc sửa đổi, bổ sung Quy chế trả lương, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, tiền thưởng của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Điều hành và Quy chế trả lương cho Ban điều hành và người lao động Công ty.

2. Công tác giám sát đối với Ban Tổng giám đốc

2.1. Giám sát công tác điều hành

Ban TGD luôn đoàn kết, thống nhất và luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, không ngại khó để tìm kiếm khách hàng, đảm bảo việc làm cho người lao động, mang lại lợi ích hợp pháp cho Công ty và cổ đông. Công tác quản lý, điều hành hoạt động SXKD luôn đúng phân quyền giữa HĐQT và Ban TGD. Các đề xuất của Ban TGD đối với Hội đồng quản trị đều được thảo luận và có ý kiến chỉ đạo kịp thời, tạo điều kiện cho hoạt động điều hành kinh doanh của Ban TGD đạt hiệu quả cao.

Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện chi trả tiền lương còn lại của năm 2025 cho toàn thể Công ty và phối hợp Ban chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động năm 2026 theo quy định.

Hàng tuần có tổ chức họp giao ban để nghe các bộ phận báo cáo và giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc và chỉ đạo kế hoạch công tác tuần sau.

Ban TGD đã phát huy tốt quy chế dân chủ, cải tiến lề lối làm việc, củng cố phát triển bộ máy, bố trí cán bộ có năng lực vào đúng vị trí để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

2.2. Giám sát công tác thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động

Ban Tổng Giám đốc thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động như: Hàng tháng thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại; giải quyết chi trả kịp thời các chế độ ốm đau cho 15 trường hợp.

Môi trường làm việc được cải thiện, công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ được thực hiện tốt và thực hiện đúng Thỏa ước lao động tập thể. Tổ chức thăm hỏi hiếu, hỷ, ốm đau kịp thời, tặng quà và chi tiền thưởng nhân dịp tết Nguyên đán cho tập thể người lao động, góp phần tạo được niềm tin của người lao động đối với Công ty.

2.3. Giám sát công tác chấp hành pháp luật

Tổng Giám đốc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách cân trọng, đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty, đảm bảo lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông.

2.4. Giám sát công tác tổ chức

Trong quý, đã giải quyết thôi việc 140 người theo quy định.

3. Công tác giám sát đối với cán bộ quản lý Công ty

Các cán bộ quản lý thực hiện tốt nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được phân công, làm việc có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện nghiêm chỉnh các quy chế, quy định của Công ty và được xem xét, đề nghị bổ nhiệm lại kịp thời, đúng quy định.

4. Kết quả thực hiện kế hoạch đầu tư, mua sắm thiết bị

Trong quý không thực hiện đầu tư, mua sắm thiết bị.

5. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu tài chính

5.1. Đối với Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh

5.1.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu tài chính:

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý I/2026	Tỷ lệ hoàn thành so với KHTC (%)
1	Tổng số vốn chủ sở hữu	17.500	17.500,0	100,0%
2	Tổng doanh thu	30.100	9.278	30,8%
2.1	Doanh thu công trình, dịch vụ CI	23.489	8.529,7	36,3%
2.1.1	Vệ sinh môi trường	15.065	4.886,8	32,4%
2.1.2	Thu giá dịch vụ thu gom rác (nhận khoán)		975,9	
2.1.3	Quản lý, chăm sóc cây xanh, thăm cỏ đường phố và cơ quan	5.759	2.222,6	38,6%
2.1.4	Quản lý duy trì hệ thống chiếu sáng đô thị	2.664	444,4	16,7%
2.2	Doanh thu hoạt động kinh doanh	6.312	667	10,6%
2.2.1	Thi công công trình, dịch vụ	5.212	278,5	5,3%
2.2.2	Dịch vụ kim tính, nắm mộ	700	306,9	43,8%

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý I/2026	Tỷ lệ hoàn thành so với KHTC (%)
2.2.3	Dịch vụ hoả táng	400	81,4	20,4%
2.3	Doanh thu hoạt động tài chính	299	81,4	27,2%
2.4	Thu nhập khác	-	0,1	
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	1.500	(980,6)	(65,4%)
4	Lợi nhuận sau thuế	1.200	(980,6)	(81,7%)

Trong quý, tổng doanh thu, thu nhập: 9.278 triệu đồng, giảm 47,8% so với cùng kỳ năm 2025 và đạt 30,8% so với kế hoạch tài chính năm 2026, lợi nhuận trước thuế lỗ: 980,6 triệu đồng.

Nguyên nhân: Công ty tham gia dự thầu các gói thầu dịch vụ công ích ở địa bàn thành phố Trà Vinh, tỉnh Trà Vinh cũ, nay là các phường: Trà Vinh, Nguyệt Hóa, Long Đức và Hòa Thuận là địa bàn hoạt động chủ yếu của Công ty. Kết quả dự thầu chỉ đạt được 6/12 gói thầu do việc cạnh tranh giảm sâu giá dự thầu. Vì vậy, Ban Tổng giám đốc đã chấm dứt hợp đồng lao động đối với 151 người lao động và thực hiện chi trả lương ngừng việc, tham gia bảo hiểm bắt buộc (quý I đã chi trả: 551 triệu đồng), trợ cấp mất việc làm cho người lao động đúng theo quy định của Bộ Luật lao động, đồng thời chi phí khấu hao tài sản cố định năm 2026 không đổi so với năm 2025 và chi phí đầu vào tăng do tình hình biến động giá xăng, dầu tăng cao đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Đặc biệt là để trúng thầu, Công ty phải giảm giá sâu, trong khi đó khối lượng công việc luôn đảm bảo thực hiện theo hợp đồng đã ký kết, doanh thu sụt giảm mạnh nên lợi nhuận trong quý giảm theo và không đủ bù đắp các chi phí nêu trên dẫn đến kết quả kinh doanh bị lỗ.

5.1.2. Kết quả công việc trọng tâm của các gói thầu dịch vụ công ích

Chỉ đạo, điều hành hoạt động vận hành hệ thống chiếu sáng; Quản lý, chăm sóc cây xanh, thảm cỏ đường phố và cơ quan; Quét, thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt và thu giá dịch vụ công ích và các công trình khác theo hợp đồng đã ký kết với chủ đầu tư được thực hiện an toàn, hiệu quả, khối lượng và chất lượng công việc hoàn thành luôn đạt yêu cầu, không có trường hợp bị đánh giá kém chất lượng, không có sự cố thi công nghiêm trọng đã xảy ra.

5.2. Đối với Công ty TNHH Cây xanh và Môi trường Thành Phát (Công ty con)

Đơn vị tính: triệu đồng

Số TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý I/2026	Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch (%)
I	Vốn điều lệ	2.000	2.000	100,00%
II	Tổng doanh thu	3.500	326	9,31%
1	Vệ sinh môi trường	1.100	67	6,09%

Số TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý I/2026	Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch (%)
2	Chăm sóc cây			
3	Công trình, dịch vụ khác,..	2.400	259	10,79%
4	Doanh thu tài chính			
III	Lợi nhuận trước thuế	360	(162)	(45,00%)
IV	Lợi nhuận sau thuế	299	(162)	(54,18%)

Tổng doanh thu quý I: 326 triệu đồng, đạt 9,31% so với kế hoạch tài chính năm 2026; Lợi nhuận trước thuế lỗ 162 triệu đồng.

Nguyên nhân: Lợi nhuận trước thuế lỗ 162 triệu đồng là do doanh thu sụt giảm so với cùng kỳ năm 2025 (giảm 72,8%), trong khi đó chi phí nhân sự cố định như: Bộ máy quản lý, giám sát có 05 nhân sự phải duy trì ổn định để đảm bảo giải quyết công việc liên tục, các khoản chi phí bảo hiểm bắt buộc cho người lao động; chi phí định phí cao: khấu hao phương tiện chuyên dùng và chi phí thuê văn phòng là các khoản định phí cố định, không giảm theo sản lượng doanh thu. Doanh thu sụt giảm mạnh nên lợi nhuận trong kỳ giảm hoàn toàn không đủ để bù đắp mức chi phí cố định nêu trên, dẫn đến kết quả kinh doanh bị lỗ.

5.3. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh hợp nhất

ST T	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý I/2026	Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch (%)
1	Vốn điều lệ	17.500	17.500,0	100,0%
2	Tổng doanh thu	32.500	9.537,6	29,3%
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	1.600	(980,6)	(61,3%)
4	Lợi nhuận sau thuế	1.230	(980,6)	(79,7%)

Tổng doanh thu hợp nhất quý I: 9.537,6 triệu đồng, đạt 29,3% so với kế hoạch tài chính năm 2026 (kế hoạch tài chính năm 2026 chưa được Đại hội đồng cổ đông thông qua); Lợi nhuận trước thuế: lỗ 980,6 triệu đồng. Nguyên nhân lỗ như đã trình bày ở nội dung trên.

II. THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN

1. Thuận lợi

Đội ngũ người lao động có kinh nghiệm và tay nghề lao động, trang thiết bị và các phương tiện chuyên dùng được đầu tư, nâng cấp, đáp ứng các hoạt động phục vụ SXKD.

2. Khó khăn:

Thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp, các gói thầu được thực hiện theo địa giới hành chính mới đa số có quy mô nhỏ, nhiều đơn vị cạnh tranh và

giảm sâu giá dự thầu nên khả năng Công ty không trúng thầu rất cao. Việc đấu thầu chủ yếu xét về giá, chưa quan tâm đúng mức đối với chất lượng dịch vụ do quy định pháp luật đấu thầu (*không thể yêu cầu tiêu chí cao, mang tính ràng buộc để đảm bảo lựa chọn được nhà thầu có đủ uy tín, thực chất,...*) trong khi thế mạnh của Công ty là chất lượng dịch vụ, sự nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của Nhà nước và thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động.

Là doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối nên ngoài việc bảo toàn và phát triển vốn để mang lợi nhuận cho chủ sở hữu và tăng thu ngân sách địa phương thì Công ty còn phải thực hiện các nhiệm vụ chính trị, an sinh xã hội, phục vụ tốt cho đời sống sinh hoạt của người dân, góp phần ổn định tình hình an ninh trật tự, bảo vệ môi trường, giải quyết việc làm cho nhiều lao động ở địa phương. Nhưng hiện nay, việc thực hiện cung ứng các hợp đồng dịch vụ công ích đều phải đấu thầu, nên tác động nhiều đến doanh thu và lực lượng lao động khi không trúng thầu, công tác đấu thầu cung cấp dịch vụ tiềm ẩn nhiều rủi ro do sự cạnh tranh rất lớn giữa các nhà thầu trong bối cảnh hiện nay.

II. NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT QUÍ II NĂM 2026

1. Kế hoạch tài chính

1.1. Đối với Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026	Kế hoạch quý II	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với KH năm(%)
1	Tổng số vốn chủ sở hữu	17.500	17.500	17.500	100,0%
2	Tổng doanh thu	30.100	9.833	19.111	63,5%
2.1	Doanh thu công trình, dịch vụ CI	23.489	6.763	15.293	65,1%
2.1.1	Vệ sinh môi trường	15.065	3.163	8.050	53,4%
2.1.2	Thu giá dịch vụ thu gom rác (nhận khoán)		1.000	1.976	
2.1.3	Quản lý, chăm sóc cây xanh, thăm cổ đường phố và cơ quan trên địa bàn....	5.759	900	3.123	54,2%
2.1.4	Quản lý duy trì HTCS đô thị, Quản lý chăm sóc NTND trên địa bàn	2.664	1.700	2.144	80,5%
2.2	Doanh thu hoạt động kinh doanh	6.312	3.060	3.727	59,0%
2.2.1	Thi công công trình, dịch vụ	5.212	2.800	3.079	59,1%
2.2.2	Dịch vụ kim tính, nắm mộ	700	170	477	68,1%
2.2.3	Dịch vụ hoả táng	400	90	171	42,9%
2.3	Doanh thu hoạt động tài chính	299	10	91,4	30,6%
2.4	Thu nhập khác	-	-	0,1	
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	1.500	200	(780,6)	(52,0%)

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026	Kế hoạch quý II	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với KH năm(%)
4	Lợi nhuận sau thuế	1.200	150	(830,6)	(69,2%)

1.2. Đối với Công ty TNHH Cây xanh và Môi trường Thành Phát

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026	Kế hoạch quý II	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với KH năm(%)
I	Vốn điều lệ	2.000	2.000	2.000	100%
II	Tổng doanh thu	3.500	735	1.061	30%
1	Vệ sinh môi trường	1.100	465	532	48%
2	Chăm sóc cây				
3	Công trình, dịch vụ khác,...	2.400	270	529	22%
4	Doanh thu tài chính			-	
III	Lợi nhuận trước thuế	360	(174)	(336)	(93%)
IV	Lợi nhuận sau thuế	299	(174)	(336)	(112%)

Công ty con xây dựng kế hoạch tài chính quý II lỗ 174 triệu đồng là do doanh thu sụt giảm so với cùng kỳ năm 2025 (giảm 35%), trong khi đó Chi phí nhân sự cố định, các khoản chi phí bảo hiểm bắt buộc cho người lao động, các khoản định phí cố định, không giảm theo sản lượng doanh thu như đã trình bày ở kết quả thực hiện quý I.

2. Nhiệm vụ, kế hoạch hoạt động của HĐQT

Căn cứ vào khả năng, năng lực hiện tại của Công ty, HĐQT định hướng xây dựng kế hoạch hoạt động quý II năm 2026 như sau:

- Thực hiện đúng Luật Doanh nghiệp và thực hiện nhiệm vụ theo Điều lệ, Quy chế của Công ty;
- Tiếp tục xây dựng phương án phân phối lợi nhuận từ lợi nhuận sau thuế năm 2025 và xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định để làm cơ sở trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026;
- Chốt danh sách cổ đông về ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026;
- Chuẩn bị các nội dung xin ý kiến cơ quan đại diện chủ sở hữu phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp về việc tổ chức ĐHĐCĐ nhiệm kỳ 2026-2030;
- Quan tâm công tác chăm sóc khách hàng, tạo mối quan hệ tốt với khách hàng, nhà đầu tư chiến lược và các cổ đông;
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát Ban Điều hành và các lãnh đạo bộ phận của Công ty trong việc thực hiện các Quy chế, Nghị quyết của HĐQT. Trong quá trình sản xuất kinh doanh, Ban TGD cố gắng giảm các chi phí không cần thiết để tăng lợi nhuận cho Công ty;

- Quan tâm Công tác đào tạo bồi dưỡng và chỉ đạo công tác quy hoạch;
- Tiếp tục giám sát các hoạt động của Công ty TNHH MTV Cây xanh và Môi trường Thành Phát.

* Chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc tập trung thực hiện các nội dung sau:

- Tiếp tục chỉ đạo đơn đốc những cá nhân nộp khắc phục tiền hỗ trợ nhà ở chưa đúng quy định theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2024 và thu hồi khoản chi tiền xăng, nước uống phục vụ công tác giám sát và nghiệm thu khối lượng hoạt động công ích trên địa bàn thành phố Trà Vinh từ công chức các phường, xã, Tp Trà Vinh (cũ);

- Đơn đốc, nhắc nhở các bộ phận khi thực hiện công việc phải đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, mở rộng mối quan hệ để tìm kiếm khách hàng và tăng cường thu giá dịch vụ;

- Sử dụng lao động có hiệu quả để tăng năng suất lao động;

- Sử dụng vật tư và máy móc thiết bị phải thật sự tiết kiệm;

- Ươm trồng cây giống để bán và đóng xe tay lấy rác bán theo yêu cầu của khách hàng;

- Tiếp tục củng cố bộ máy tổ chức, nhân sự để bảo vệ quyền lợi của các cổ đông, người lao động, phấn đấu lợi nhuận thực hiện cao hơn kế hoạch đã đề ra nhằm đáp lại sự tin tưởng của các cổ đông và đóng góp cho ngân sách nhà nước cũng như chi trả cổ tức cho các cổ đông;

- Đẩy mạnh đầu tư và cải tiến, đổi mới thiết bị, phương tiện làm việc, nhằm góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng và hiệu quả công việc;

- Tiếp tục rà soát và củng cố hồ sơ năng lực để đáp ứng các gói thầu thuộc vĩnh vực hoạt động của Công ty;

- Tăng cường, đẩy mạnh công tác tìm kiếm đối tác, thị trường cung ứng sản phẩm dịch vụ ra bên ngoài. Chủ động nắm bắt thông tin và tham gia đấu thầu thi công các công trình thuộc những lĩnh vực mà Công ty có nhiều kinh nghiệm, tiềm năng; chào giá hợp lý để thực hiện ký kết các hợp đồng, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động;

- Tăng cường công tác trao đổi, hợp tác, học tập kinh nghiệm quản lý từ các Công ty cùng ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT quý I năm 2026 và nhiệm vụ kế hoạch hoạt động quý II năm 2026, HĐQT Công ty xin báo cáo ĐHĐCĐ Công ty./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Tài chính (b/c);
- Hội đồng quản trị (b/c);
- Ban Kiểm soát (b/c);
- Ban TGD;
- Website;
- Lưu.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Phạm Tiết Khoa